

Изменения в коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад пристра и оздоровления № 203» города Саратова
на 2024-2027 годы

От работодателя

Заведующий МБДОУ
«Детский сад пристра и оздоровления № 203»
города Саратова



Т.А. Манина

От работников

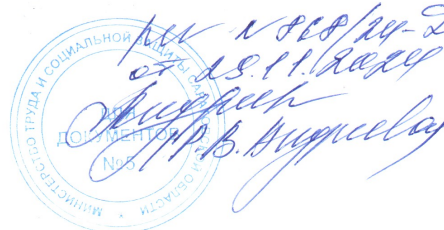
Член первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад пристра и оздоровления № 203»
города Саратова



Т.А. Лановик

Приняты на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 6 от 27.11. 2024г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в министерстве труда и *соц. защиты* Саратовской области



Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» города Саратова Манина Татьяна Александровна, действующий на основании распоряжения Администрации города Саратова 29.05.2007 г. № 280 – л/с и Устава, именуемый «Работодатель», с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» города Саратова в лице председателя первичной профсоюзной организации Лановик Татьяны Александровны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

в соответствии с Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»

1) подпункт 5.1.10 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«В случаях, предусмотренных ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, установленных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.

Работа в сверхурочное время компенсируется соответствующей оплатой с дополнительным оформлением письменного согласия работника и мотивированного мнения профсоюзного комитета.

По желанию работника ему предоставляется дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины».

2) подпункт 6.1.11 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об оплате труда учреждения работникам Учреждения устанавливаются следующие

выплаты компенсационного характера:

- за работу в праздничные дни - в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничные дни производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;
- за время, отработанное сверхурочно, оплата производится сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;

- за работу в ночное время — 35 % к должностному окладу, рассчитанному за час работы в ночное время;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объёма работ, исполнение обязанностей отсутствующего работника - в пределах экономии средств на оплату труда в пределах средств по совмещаемой должности;
- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:
 - 1) поварам — 12 % должностного оклада;
 - 2) медицинским работникам – 4% должностного оклада;
- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются Работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации.