

Изменения в коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад присмотра и оздоровления № 203» города Саратова
на 2024-2027 годы

От работодателя

Заведующий МБДОУ
«Детский сад присмотра и
оздоровления № 203»
города Саратова



Т.А. Манина

От работников

Член первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад присмотра и
оздоровления № 203»
города Саратова



Т.А. Лановик

Приняты на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от 26.02. 2025 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в министерстве труда и социальной защиты Саратовской области

руководитель
27.02.2025
Александр Р.В.



Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» города Саратова Манина Татьяна Александровна, действующий на основании распоряжения Администрации города Саратова 29.05.2007 г. № 280 – л/с и Устава, именуемый «Работодатель», с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» города Саратова в лице председателя первичной профсоюзной организации Лановик Татьяны Александровны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Подпункт 6.2.1. пункта 6.2 коллективного договора МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» г. Саратова на 2024-2027 гг. изложить в следующей редакции:

«Выплачивать заработную плату работника в денежной форме два раза в месяц пятнадцатого и тридцатого числа каждого месяца путем перечисления на указанный работником расчетный счёт. При совпадении дня выплаты с выходным и праздничным нерабочим днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Заработная плата начисляется в соответствии с системой оплаты, предусмотренной Положением об оплате труда».

2. Внести изменения в приложение 1 к коллективному договору МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» г. Саратова на 2024-2027 гг.:

2.1. Пункт 3.9. изложить в следующей редакции:

«Своевременно выплачивать заработную плату работника в денежной форме два раза в месяц пятнадцатого и тридцатого числа каждого месяца путем перечисления на расчётный счёт указанный работником. При совпадении дня выплаты с выходным и праздничным нерабочим днем выплату заработной платы производить накануне этого дня».

2.2. Пункт 2.3. дополнить подпунктом 2.3.1. следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в Учреждении не допускаются иностранные агенты».

2.3. Пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор может быть расторгнут:

- в любое время по соглашению сторон (ст.78 Трудового кодекса Российской Федерации);
- по инициативе работника (ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации), работник имеет право расторгнуть трудовой договор, о чем должен предупредить работодателя в письменной форме не менее чем за две недели до увольнения;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

- в случае нарушения установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным Федеральным законом правил заключения трудового договора (ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.4. Дополнить пункт 2 подпунктом 2.15. следующего содержания:

По инициативе работодателя (ст. 81, 261 Трудового кодекса Российской Федерации) не допускается увольнение работника в следующих случаях (за исключением ликвидации организации):

- в период временной нетрудоспособности работника,
- в период пребывания работника в отпуске,
- если работник является единственным родителем, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет.