

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» г. Саратова
Лановик Т.А. о проделанной работе за 2024 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» г. Саратова.

Деятельность нашей первичной профсоюзной организации нельзя рассматривать в отрыве от социально – экономического положения в стране. Сейчас – времена экономических реформ. Происходят разногласия, индивидуальные и коллективные споры на всех уровнях власти. Вот здесь – то на защиту интересов трудового коллектива встает профсоюз. На сегодняшний день – это единственное общественное объединение в государстве, наделенное полномочиями защиты интересов людей. Сегодня время не простое, и защищая свои интересы, добиваясь своих прав, мы должны быть вместе, едины и сплочены.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений.

Профсоюз садится за стол переговоров с руководителем, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, дискуссиях, обсуждениях, комиссиях.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации:

Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией учреждения с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации работников, аттестация педагогических работников, юридические консультации и т.д.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, тарификация работников, правила внутреннего трудового распорядка.

Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

~ Культурно – массовая работа

~ Информационная деятельность

~ Мотивация профсоюзного членства

~ Составление графика работы работников учреждения

~ Составление графика отпусков

~ Утверждение инструкций по охране труда

~ Утверждение правил внутреннего распорядка

~ Установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем

~ Увольнение работников

~ Дисциплинарные взыскания

~ Распределение доплат, надбавок и премий

~ Принятие локальных нормативных актов

~ Общественный контроль по проверке состояния рабочих мест

~ Общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году

~ Выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

Регулярно проводились проверки личных дел работников, трудовых книжек.

В учреждении работает комиссия по урегулированию трудовых споров.

В учреждении между работниками и администрацией трудовых споров не возникало. В комиссию по трудовым спорам письменные заявления не поступали.

В ПФР Ленинского района сдаются сведения о работниках имеющих право на льготу.

Профсоюзный комитет учреждения проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- Сайт детского сада;

- Информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета учреждения представлена на официальном сайте МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 203» г.Саратова ds203-saratov-r64.gosweb.goguslugi.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала его основания 01.09.1962 г. и стабильно функционирует. На сегодняшний день она насчитывает 27 членов, что составляет 73% от числа всех работников детского сада. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ведется электронный журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива. За 2024 год на профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, ознакомление работников с должностными инструкциями, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Профсоюзный комитет детского сада работает согласно Устава профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетами «Мой профсоюз», «Профсоюзный экспресс».

Между администрацией и профсоюзным комитетом составлено соглашение по охране труда. Составлены акты о выполненных работах по охране труда по данному соглашению. Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Областной профсоюзной организацией Общероссийского Профсоюза образования систематически предлагаются путёвки с 20% скидкой, турпоездки выходного дня.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Весь коллектив принимал активное участие в субботниках, что еще больше сплачивало коллектив. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого найдется доброе слово и материальная поддержка.

В целях сохранения здоровья сотрудников детского сада, ПК контролировал обязательное медицинское обследование. На заседаниях Профсоюзного Комитета и на совещаниях при заведующей анализировался вопрос о заболеваниях членов профсоюза.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства,

обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон
- трудовые отношения
- оплата труда и нормы труда
- рабочее время и время отдыха
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки
- социальные гарантии, льготы, компенсации
- охрана труда
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза
- обязательства профсоюза

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации Лановик Т.А. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2024 года обновлялись и составлялись программы, положения, которые были утверждены заведующим учреждения и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома: положение об оплате труда работников, правила внутреннего трудового распорядка для работников, положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления №203» г. Саратова, принят график отпусков, изменения в коллективном договоре и в положении об оплате. Поучаствовали в акции Профсоюзов «За достойный труд!».

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад присмотра и
оздоровления №203» г. Саратова Лановик Т.А.

